

Ihr Zeichen
Ihre Nachricht (Datum)

(Bei Antwort angeben)
Mein Zeichen

Emden, 13.01.2023

GENDER EQUALITY PLAN (GEP) – HOCHSCHULE EMDEN/LEER

Stand: Januar 2023

Die Gleichstellungsarbeit an der Hochschule Emden/Leer basiert auf den gesetzlichen Vorgaben aus dem Niedersächsischen Hochschulgesetz, das z.B. einen Gleichstellungsplan mit konkreten Ziel- und Zeitangaben vorsieht. Dieser wird in der Regel alle drei Jahre erarbeitet und vom Senat der Hochschule beschlossen. Zudem beteiligte sich die Hochschule mehrmals erfolgreich an dem Professorinnenprogramm des Bundes und der Länder. Bei der letzten Bewerbung wurde hierfür ein Gleichstellungszukunftskonzept erstellt. Die Förderung aus dem Professorinnenprogramm II ermöglichte als zusätzliche gleichstellungsfördernde Maßnahme ein Projekt zum Thema „Gender in Lehre und Forschung“, in dessen Ergebnis zahlreiche Materialien und Empfehlungen erarbeitet wurden. Zudem tragen mehrere Zertifizierungen zum Qualitätsmanagement im Hinblick auf die Erfüllung des Gleichstellungsauftrages bei (TOTAL-E-QUALITY – Prädikat, audit familiengerechte Hochschule, Charta Familie in der Hochschule). Insbesondere in der Förderung des weiblichen wissenschaftlichen Nachwuchses ist die Hochschule Emden/Leer mit mehreren gezielten Maßnahmen erfolgreich. Durch das Projekt „Familienservice“ und durch Maßnahmen gegen sexualisierte Diskriminierung und Gewalt werden die Rahmenbedingungen für das Voranbringen geschlechtlicher Gleichstellung geschaffen.

Die nachfolgende Aufstellung legt dar, wie die Hochschule Emden/Leer die geforderten Bausteine des seitens der EU geforderten Gender Equality Plans erfüllt. Jeder Anforderung wurden die gewählten Umsetzungen zugeordnet, die über die in der dritten Spalte angegebenen Links direkt (Internetlinks) oder indirekt (Intranetlinks) eingesehen werden können.

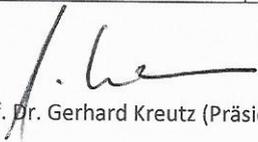
Die Hochschule Emden/Leer erfüllt auf diesem Weg den geforderten Gender Equality Plan für die Beteiligung an kommenden EU-Förderprogrammen. Die Daten werden jährlich fortgeschrieben.

Anforderung	Umsetzung	Nachweis
Publikation	Gleichstellungszukunftskonzept TOTAL-E-QUALITY – Prädikat	Intranet (Gleichstellungsstelle – Veröffentlichungen) Hochschule Emden/Leer / TOTAL-E-QUALITY Deutschland - Prädikatspreisträgerinnen
Besondere Ressourcen	Siehe Kapitel 3.1. Verankerung Gleichstellung in der Hochschule im Gleichstellungszukunftskonzept	Intranet (Gleichstellungsstelle – Veröffentlichungen)

<p>Datenerhebung und -überwachung</p>	<p>Gleichstellungsplan nach §41 (2) Satz 1 NHG; die dritte Fortschreibung wurde 2022 veröffentlicht</p> <p>Statistiken der Hochschule zu Personal und Studierenden</p> <p>TOTAL-E-QUALITY – Prädikat</p> <p>Gleichstellungszukunftskonzept</p>	<p>Intranet (Gleichstellungsstelle – Veröffentlichungen)</p> <p>Zahlen, Daten und Fakten - Hochschule Emden/Leer (hs-emden-leer.de)</p> <p>Intranet (z.B. Genderberichte zu Studierendenentwicklung)</p> <p>Hochschule Emden/Leer / TOTAL-E-QUALITY Deutschland - Prädikatspreisträgerinnen</p> <p>Intranet (Gleichstellungsstelle – Veröffentlichungen)</p>
<p>Training</p>	<p>Es fanden Trainings im Rahmen des Projektes „Gender in Lehre und Forschung“ statt.</p> <p>Trainingsmaßnahmen finden noch nicht kontinuierlich statt Weitere Absprachen mit der Campus Didaktik sollen getroffen werden.</p> <p>Zum Selbststudium wurde ein Selbstlernkurs Genderkompetenz auf der Lernplattform Moodle eingerichtet. Weiterhin sind zahlreiche Materialien auf der Website des Projektes „Gender in Lehre und Forschung“ hinterlegt.</p> <p>Aktive Teilnahme an der aktuellen niedersächsischen Dialoginitiative „Geschlechtergerechte Hochschulkultur“ zu dem Thema „Unconscious Bias in Berufungsverfahren“</p>	<p>Gleichstellungsstelle - Gender in Lehre und Forschung - Workshops</p> <p>Selbstlernkurs Genderkompetenz auf der Plattform moodle</p> <p>Material für Selbststudium zu „Genderkompetenz“ Gender in der Lehre - Hochschule Emden/Leer (hs-emden-leer.de) und auf moodle</p> <p>lakog niedersachsen (lakog-niedersachsen.de)</p>
<p>Maßnahmen zu den thematischen Bereichen</p>		
<p>➤ Work-Life-Balance und Organisationskultur</p>	<p>Vereinbarkeit von Familie und Beruf/Studium (Familienservice der Hochschule, audit familiengerechte Hochschule; Charta Familie in der Hochschule, TOTAL-E-QUALITY - Prädikat)</p>	<p>Website des Familienservice: Familienservice - Hochschule Emden/Leer (hs-emden-leer.de)</p> <p>Zertifikatsträger - berufundfamilie Service GmbH</p> <p>Mitglieder FidH – Familie in der Hochschule (familie-in-der-hochschule.de)</p> <p>Hochschule Emden/Leer / TOTAL-E-QUALITY Deutschland - Prädikatspreisträgerinnen</p>

	<p>Den Zusammenhang von Gesundheit und Geschlecht skizziert eine Sonderauswertung des Beschäftigtenbarometers, der 2019 an der Hochschule Emden/Leer durchgeführt wurde.</p>	<p>Im Intranet (Gleichstellungsstelle – Veröffentlichungen) zu Zusammenhang Geschlecht und Gesundheit</p>
<p>➤ Geschlechtergleichheit auf Führungs- und Entscheidungsebene</p>	<p>Das Thema „Beteiligungskultur an der Hochschule Emden/Leer“ wurde in verschiedenen Gremien (Kommission für Gleichstellung, Senat, Hochschulrat) diskutiert. Grundlage war eine Analyse der Gleichstellungsstelle (Projekt Förderung und Gewinnung von Spitzenpersonal). Leider erreicht die Hochschule Emden/Leer bislang noch nicht die angestrebte ausgeglichene Beteiligung von Frauen und Männern bei den Wahlvorschlägen und den Besetzungen von Gremien, wie es der aktuell geltende Gleichstellungsplan als Ziel formuliert.</p> <p>Im Intranet können die Dokumentation der Diskussionsergebnisse und der Gleichstellungsplan eingesehen werden. Weiterhin hat die Gleichstellungsstelle ihre Hintergrundinformationen zu den Hochschulwahlen aktualisiert und stellt diese allen Hochschulmitgliedern zur Verfügung.</p>	<p>Intranet unter Gleichstellungsstelle – Veröffentlichungen</p>
<p>➤ Geschlechtergleichheit bei Rekrutierung und Karriereentwicklung</p>	<p>Mehrere erfolgreiche Maßnahmen:</p> <p>Nachwuchs- und Karriereförderung</p> <ul style="list-style-type: none"> ○ Niedersachsen-Technikum ○ fem:talent Stipendien ○ Förderung und Gewinnung von wissenschaftlichem Spitzenpersonal <p>Broschüre „Frauen für die Wissenschaft – Wissenschaft für Frauen“</p>	<p>Nachwuchs- und Karriereförderung - Hochschule Emden/Leer (hs-emden-leer.de)</p> <p>Niedersachsen-Technikum - Hochschule Emden/Leer (hs-emden-leer.de)</p> <p>fem:talent-Stipendium - Hochschule Emden/Leer (hs-emden-leer.de)</p> <p>Spitzenpersonal – Hochschule Emden/Leer</p> <p>Publikationen Gleichstellungsstelle</p>
<p>➤ Integration der Geschlechterdimension in Forschungs- und Lehrinhalten</p>	<p>Empfehlungen und Material des Projektes „Gender in Lehre und Forschung“</p>	<p>Gender in Lehre und Forschung - Hochschule Emden/Leer (hs-emden-leer.de)</p>

➤ Maßnahmen gegen geschlechtsspezifische Gewalt (einschließlich sexueller Belästigung)	Umfangreiche Maßnahmen (s. Website) und als ein Aktionsfeld Bestandteil des TOTAL-E-QUALITY Prädikats nachgewiesen	Respektvoller Umgang - Hochschule Emden/Leer (hs-emen-leer.de) Hochschule Emden/Leer / TOTAL-E-QUALITY Deutschland - Prädikatspreisträgerinnen
--	--	---


Prof. Dr. Gerhard Kreutz (Präsident)